



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางเพชรรัตน์ ปัญญาภาณุวัฒน์	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สพบ.๓๕)	นักวิชาการสถิติชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพบ.๓๕)	กลุ่มงานวิจัย ศูนย์วิจัย และแพทยศาสตร์ศึกษา สำนักงานพัฒนาระบบ บริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางเพชรรัตน์ ปัญญาภาณุวัฒน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสถิติชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพบ. 35)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยศิลปากร - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิศวกรรมซอฟต์แวร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - ปรัชญาคุณวุฒิปบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 15 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 พ.ค. 2548 ถึง 2 ก.พ. 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักสถิติ 3 - 5 เป็นเวลา 6 ปี 3 เดือน 14 วัน (ตั้งแต่วันที่ 2 พ.ค. 2548 ถึง 14 ส.ค. 2554) - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ เป็นเวลา 10 เดือน 17 วัน (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 ถึง 1 ก.ค. 2555) - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เป็นเวลา 5 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 ก.ค. 2555 ถึง 1 เม.ย. 2561) - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ เป็นเวลา 2 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 เม.ย. 2561 ถึง 2 ก.พ. 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติ 3 - 5 เป็นเวลา 6 ปี 3 เดือน 14 วัน (ตั้งแต่วันที่ 2 พ.ค. 2548 ถึง 14 ส.ค. 2554) - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ เป็นเวลา 3 ปี 8 เดือน 17 วัน (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 2554 ถึง 1 ก.ค. 2555 และตั้งแต่วันที่ 2 เม.ย. 2561 ถึง 2 ก.พ. 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	“ไม่มี”
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 81
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางเพชรรัตน์ ปัญญาภาณุวัฒน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสถิติชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สพบ. 35)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานวิจัย ของศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา
สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2561 - 25 ธันวาคม 2561)

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ กลุ่มงานวิจัย ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา
สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

สำนักงานการแพทย์ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการและดูแลระบบบริการทางการแพทย์ในเขตพื้นที่
กรุงเทพมหานคร โดยปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพ
การรักษาและการให้บริการประชาชน ได้แก่ การวิจัยและนวัตกรรมควบคู่ไปกับการพัฒนา
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการให้บริการและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ
ซึ่งคณะผู้บริหารสำนักงานการแพทย์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว โดยได้แสดงวิสัยทัศน์อย่าง
ชัดเจน และได้กำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายและแผนการบริหารงานของสำนักงานการแพทย์

ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงาน
การแพทย์ มีภารกิจหลักในการวางแผนการดำเนินการวิจัยของสำนักงานการแพทย์ สนับสนุน
การสร้างงานวิจัย นวัตกรรม และจัดหาทุนวิจัย ส่งเสริมวิชาการทางการวิจัย สนับสนุนการ
ดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยของสำนักงานการแพทย์ และการดำเนินงานของ
คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กรุงเทพมหานคร รวมถึงการติดตามความก้าวหน้าและ
ตรวจสอบโครงการวิจัยที่มีความเสี่ยงสูง

ด้วยภารกิจดังกล่าวซึ่งมีขอบเขตการปฏิบัติงานกว้างขวางมาก กอปรกับปริมาณของงานวิจัยและนวัตกรรมที่ต้องติดตามผลการดำเนินงานภายหลังการรับรองจริยธรรมการวิจัย มีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในแต่ละปี ดังนั้นระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานวิจัยที่พัฒนาขึ้น จะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และแม่นยำ พร้อมทั้งเอื้อต่อการนำไปใช้ในกระบวนการวิเคราะห์และตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีปริมาณมาก และช่วยให้การเข้าถึงข้อมูลการปรับปรุงข้อมูล และประมวผล ทำได้อย่างรวดเร็ว
 2. ช่วยให้การวิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับงานวิจัย มีความความถูกต้อง แม่นยำ และสะดวกรวดเร็ว
 3. ช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัย และการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัย
 4. ช่วยลดต้นทุนการดำเนินการ ประหยัดเวลา และพื้นที่จัดเก็บเอกสาร
 5. ช่วยให้ทราบถึงแนวโน้มของการวิจัยและนวัตกรรม และช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายบริหารงานวิจัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อข้อเสนอ การพัฒนาต่อยอระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานวิจัย ในส่วนของงานวิจัย ที่เกี่ยวกับยาทางคลินิก งานวิจัยเครื่องมือแพทย์ และการบริหารจัดการงานวิจัย ภายหลังการรับรองจริยธรรมการวิจัย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาต่อยอระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการงานวิจัย ให้ครอบคลุมในส่วนของงานวิจัยที่เกี่ยวกับยาทางคลินิก งานวิจัยเครื่องมือแพทย์ และการบริหารจัดการงานวิจัย ภายหลังการรับรองจริยธรรมการวิจัย
2. เพื่อปรับปรุงโครงสร้างฐานข้อมูลงานวิจัยของคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย สำนักการแพทย์ ฐานข้อมูลงานวิจัยของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กรุงเทพมหานคร และฐานข้อมูลคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กรุงเทพมหานคร (Membership Database) ให้รองรับความต้องการใช้ข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และสนับสนุนการบริหารงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น
3. สร้างระบบแจ้งเตือนผู้วิจัยอัตโนมัติ ผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถติดตามผลการดำเนินงานโครงการวิจัย ภายหลังจากการรับรองจริยธรรมการวิจัย รวมถึงการติดตามความก้าวหน้าและตรวจเยี่ยมโครงการวิจัยที่มีความเสี่ยงสูง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ลดภาระงานด้านเอกสาร และประหยัดเวลา เนื่องจากการเข้าถึงข้อมูล การปรับปรุงข้อมูล และประมวลผล ทำได้อย่างรวดเร็ว
3. ช่วยให้การบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พร้อมทั้งเอื้อต่อการวิเคราะห์และนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ในกระบวนการตัดสินใจต่อไป